

Senior HR-Business Partner (m/w/d)

(756)

📍 Standort: Walsrode 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Senior HR-Business Partner (m/w/d)

Gestalten Sie mit uns die Zukunft – als Senior HR-Business Partner (m/w/d)

Standort: Walsrode | unbefristet | Vollzeit | Start: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Unser Kunde aus Walsrode sucht Sie – eine erfahrene, engagierte Persönlichkeit, die als **Senior HR-Business Partner (m/w/d)** mit strategischem Weitblick und operativer Stärke die Personalarbeit aktiv mitgestalten möchte. In dieser zentralen Rolle sind Sie vertrauensvolle Ansprechperson für die Führungskräfte und gestalten gemeinsam mit dem Leiter HR Veränderungsprozesse und Personalstrategien.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Aufgaben

- **Strategische HR-Partnerschaft:** Sie arbeiten eng mit dem Leiter HR zusammen, um leistungsstarke Teams zu entwickeln, Personalbedarfe zu planen und das Leistungsmanagement zu unterstützen.
- **Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat:** Sie bereiten vor und begleiten Anhörungen, Verhandlungen und Einigungsprozesse und stehen im kontinuierlichen Austausch mit dem Betriebsrat.
- **Talentmanagement:** Sie unterstützen bei der Rekrutierung, Talententwicklung, Weiterbildung und Nachfolgeplanung.
- **Beratung & Coaching:** Sie beraten Führungskräfte bei arbeitsrechtlichen, organisatorischen und personalstrategischen Fragestellungen.
- **Change & Kultur:** Sie gestalten aktiv Veränderungsprozesse mit und tragen aktiv zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur bei.
- **Risikomanagement:** Sie erkennen frühzeitig HR-relevante Risiken und entwickeln passende Gegenmaßnahmen.
- **Analysen & Reports:** Sie werten HR-Kennzahlen aus, erkennen Trends und leiten konkrete Handlungsempfehlungen ab.
- **Projektarbeit:** Sie wirken bei der Einführung und Optimierung neuer HR-Prozesse und -Systeme mit.

Ihr Profil

- **Sie verfügen** über ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit einer Weiterqualifizierung im Personalbereich oder eine vergleichbare Qualifikation
- **Sie bringen mehrjährige Erfahrung** in einer vergleichbaren Position im HR-Bereich mit, idealerweise in einem internationalen Unternehmensumfeld
- **Sie besitzen fundierte Kenntnisse** im Arbeitsrecht sowie in allen relevanten HR-Kernprozessen.
- **Sie haben Erfahrung** in der konstruktiven Zusammenarbeit mit Betriebsräten oder Gewerkschaften und agieren dabei sicher und lösungsorientiert.
- **Sie verfügen über gute Englischkenntnisse** in Wort und Schrift, um sich auch in einem internationalen Kontext souverän zu bewegen.
- **Sie denken strategisch**, handeln dabei aber stets praxisnah und lösungsorientiert.
- **Sie arbeiten strukturiert und eigenverantwortlich** und bringen Projekte engagiert und vorausschauend voran.
- **Sie überzeugen durch Ihre Kommunikationsstärke** und verstehen es, unterschiedliche Perspektiven zusammenzubringen.

Das bieten wir Ihnen:

- Unbefristeter Arbeitsvertrag für langfristige Perspektiven
- Gehalt über dem Tarifniveau, das leistungsbezogen gestaltet wird
- Kostenfreies Deutschlandticket für den öffentlichen Nahverkehr, inklusive privater Nutzung
- Zusätzliche Vergünstigungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge zur Absicherung der Zukunft
- Flexible Arbeitszeiten und ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz für eine gute Work-Life-Balance
- Gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und Schulungen im Fachbereich
- Umfassende arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung
- Prämienzahlung für Mitarbeiterempfehlungen im Rahmen des "Mitarbeiter werben Mitarbeiter"-Programms
- Persönliche Betreuung durch einen Ansprechpartner für Ihre individuellen Anliegen

Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Team und anspruchsvolle Aufgaben. Dabei bieten wir Ihnen ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Ihre berufliche Weiterentwicklung unterstützen wir durch individuell abgestimmte Fördermaßnahmen.

Sind Sie interessiert? Dann bewerben* Sie sich bitte mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt [ONLINE](#) mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Bei Rückfragen stehen wir Ihnen unter der angegebenen Telefon-Nr. gerne zur Verfügung.

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass wir aus Sicherheitsgründen nur PDF-Dateien als Email-Anhänge in Ihrer Bewerbung berücksichtigen können

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre A2-GROUP KG

Hinweis:

Da wir aus Umweltschutzgründen ein papierloses Bewerbungsverfahren bevorzugen, haben Sie bitte Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen - die auf dem postalischem Wege zu uns gelangen - nicht zurücksenden.

Kontakt Daten für Stellenanzeige

A2-GROUP KG

Bahnhofplatz 1 A
D-30853 Langenhagen

Telefon +49 (0)511 - 51 93 54 - 0
Telefax +49 (0)511 - 51 93 54 - 22

bewerbung@a2group.de

www.a2group.de

[Impressum](#)