

HR-Business Partner (m/w/d)

(718)

📍 Standort: Rodewald 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

HR-Business Partner (m/w/d)

Sie möchten in einem interessanten und abwechslungsreichen Umfeld arbeiten? Dann haben wir genau das richtige Jobangebot für Sie!

Sie können sich auf eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung freuen. Außerdem erwarten Sie ein mitarbeiterfreundliches Arbeitsumfeld, moderne Arbeitsplätze und eine teamorientierte Arbeitsatmosphäre.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich jetzt! Wir suchen für unseren Kunden einen HR-Business Partner (m/w/d) für den Standort Rodewald in Vollzeit.

Ihre Aufgaben

- Sie arbeiten eng mit den Mitarbeitenden, dem Management sowie der Personalleitung im Hinblick auf entgeltabrechnungsrelevante, personalwirtschaftliche und arbeitsrechtliche Themen zusammen
- Sie sind verantwortlich für die Organisation von Mitarbeitergesprächen, für die Evaluierung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, sowie für die Erstellung von HR-Reportings und Auswertungen im Personalbereich
- Sie bereiten das Jahresbudget für Personalkosten vor und führen monatliche Budgetkontrollen durch
- Sie agieren als Ansprechpartner bei allen Fragestellungen zur Steigerung der Zufriedenheit, Produktivität und Bindung der Mitarbeiter
- Sie übernehmen die Vor- und Nachbereitung der Entgeltdaten zur Abrechnung durch den externen Dienstleister
- Sie sind für die Abwicklung der angebotenen Corporate Benefits für Mitarbeiter, z. B. Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge und Job Rad zuständig
- Sie arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv mit dem Betriebsrat sowie externen Dienstleistungspartnern zusammen
- Sie entwickeln bestehende HR-Prozesse weiter und arbeiten an aktuellen HR-Projekten mit
- Gelegentliche Reisetätigkeit innerhalb der Gruppe sind für Sie in Ordnung

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium oder eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit einer Weiterqualifizierung im Personalbereich oder eine vergleichbare Qualifikation
- Sie besitzen idealerweise fünf Jahre fundierte Berufserfahrung im Personalbereich, davon zwei Jahre in einer vergleichbaren Funktion
- Sie bringen Erfahrungen aus einem Produktions- oder Serviceunternehmen mit
- Sie haben einen routinierten Umgang mit der Auswertung und das Reporting von HR-Kennzahlen
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse im Sozialversicherungs-, Steuer- und Arbeitsrecht sowie in der Entgeltabrechnung
- Eine proaktive und zielorientierte Arbeitseinstellung, vernetzte Denkweise sowie kommunikationssichere Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Das bieten wir Ihnen:

- Unbefristeter Arbeitsvertrag für langfristige Perspektiven
- Gehalt über dem Tarifniveau, das leistungsbezogen gestaltet wird

- Kostenfreies Deutschlandticket für den öffentlichen Nahverkehr, inklusive privater Nutzung
- Zusätzliche Vergünstigungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge zur Absicherung der Zukunft
- Flexible Arbeitszeiten und ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz für eine gute Work-Life-Balance
- Gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und Schulungen im Fachbereich
- Umfassende arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung
- Prämienzahlung für Mitarbeiterempfehlungen im Rahmen des "Mitarbeiter werben Mitarbeiter"-Programms
- Persönliche Betreuung durch einen Ansprechpartner für Ihre individuellen Anliegen

Es erwarten Sie ein hochmotiviertes Team und anspruchsvolle Aufgaben. Dabei bieten wir Ihnen ein hohes Maß an Eigenverantwortung. Ihre berufliche Weiterentwicklung unterstützen wir durch individuell abgestimmte Fördermaßnahmen.

Sind Sie interessiert? Dann bewerben* Sie sich bitte mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt [ONLINE](#) mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Bei Rückfragen stehen wir Ihnen unter der angegebenen Telefon-Nr. gerne zur Verfügung.

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass wir aus Sicherheitsgründen nur PDF-Dateien als Email-Anhänge in Ihrer Bewerbung berücksichtigen können

Wir freuen uns auf Sie!

Ihre A2-GROUP KG

Hinweis:

Da wir aus Umweltschutzgründen ein papierloses Bewerbungsverfahren bevorzugen, haben Sie bitte Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen - die auf dem postalischem Wege zu uns gelangen - nicht zurücksenden.

Kontaktaten für Stellenanzeige

A2-GROUP KG

Bahnhofplatz 1 A
D-30853 Langenhagen

Telefon +49 (0)511 - 51 93 54 - 0
Telefax +49 (0)511 - 51 93 54 - 22

bewerbung@a2group.de

www.a2group.de

[Impressum](#)